

「東北NO1の質問中心の研修講師」がお届けする！！

明日から使える
豪華なプレゼント
差し上げます！！

【成果を出すためのチームワーク向上研修】 「お試し特別プラン」のご案内

あなたのスタッフにこんな心あたりはありませんか??

- ・ 個人ではなくチームで仕事を進めて欲しい。
- ・ チームワーク向上のための教育をしたい。
- ・ 部門を越えたコミュニケーションがもっと活発になれば・・・と感じることがある。
- ・ 今以上に、お互いを認め合って団結力を持って動いて欲しい。
- ・ 外圧ではなく、自分の内側から自ら変わろう！と感じてくれるスタッフを増やしたい。

「成果を出すためのチームワーク向上研修」のご提案

◆ この研修で期待できる成果

- ・ チームワークを良くするためのコツを学べます。
- ・ なぜチームで仕事をするのが良いのか？という「価値」を理解できます。
- ・ 仲間からのフィードバックで「自分の長所」が再発見できて行動意欲が高まります。
- ・ お互いに高め合う社風づくりのコツを学べます。
- ・ 外圧ではなく、自分の内側から意欲を出し、積極的に働ける人材づくりを目指します。
- ・ 仲間どうしお互いに認め合い、個人でなくチームで成果を出すことの素晴らしさに気づけます。

一方的な講義ではなく、「グループディスカッション」や「実習」を豊富に取り入れ、ポイントを“体得”して頂きます。

研修カリキュラム案

・ 事前ヒヤリング(1h)

現場でとくに解決したい課題を明確にするための事前ヒヤリングの時間です。

対象者:経営層の方、研修受講者の上司、人事の方など

・ チームワーク向上研修(2h)

チームワーク向上についての「課題」と「あるべき姿」とは？

チームワークが悪いとどうなる？チームワークが良いとどうなる？

心理学から学ぶチームワーク向上のポイント

あなたの素晴らしいところ

アンケート(行動プラン)

・ 継続研修(1.5h)

この1ヶ月間で自分が実践できたことの振り返り(振り返りシートを活用した演習)

今後の実践目標作成

PDCAを習慣化するための継続研修を体感して頂きます。

「PDCA」がガンガン回る！！
明日から使える「振り返りシート」
をプレゼント！！

「東北NO1の質問中心の研修講師」がお届けする！！

【成果を出すためのチームワーク向上研修】 「お試し特別プラン」のご提案

明日から使える
豪華なプレゼント
差し上げます！！

「お試し特別料金」

お試し特別価格 300,000円(消費税込み324,000円)

「研修講師紹介」



夢だけで突っ走って29歳で独立。その後、クライアント先の社長も社員も全く仕事を楽しめていない現状を見るにつけ、社員が生き生きと働き、会社が輝く「街で噂の会社作りをサポート」するという使命感に燃える。社員に自ら気付かせるコンサルという全く新しいアプローチを得意とする。セミナー講師業にも力を入れており、平成28年には「商工会議所に呼ばれる講師オーディション」で、全国から集まるセミナー講師の中で、9名のみが選ばれるファイナリストに残る。

平成29年には、和仁達也先生の著書「コンサルタントの経営数字の教科書」に自社のコンサル事例を寄稿。好評を得る。

また、所属する「日本キャッシュフローコーチ協会」では、全国の約250名のコンサルタントの中から代表6名に選ばれ「第2回日本キャッシュフローコーチ協会MVPコンテスト」に登壇。約400名の前でプレゼンを行う。

現在は「成長支援キャッシュフローコーチ」「東北NO1の質問中心の研修講師」として、経営数字を使って経営者の本業発展に貢献してするとともに、本格的にコーチングに取り組み、経営者の大きなお困り事である「人」の成長支援に取り組んでおります。

社長のビジョン実現のために、社員全員がベクトルを揃え、ワクワクしながら働ける会社作り「街で噂の会社作り」がミッション。カンパニースピリッツは「ワクワク共に成長できるコンサルティング」

「成果を出すためのチームワーク向上研修」に関するお問い合わせ方法

連絡先: 林労務経営サポート

住所: 仙台市青葉区二日町16-1二日町東急ビル6-A tel 022-724-7651

URL: <http://hayasisupport.net> (林労務経営サポートで検索)

ホームページからのお問合せも可能です。ホームページも是非ご覧下さい。

Mail: hayasisupport@mwb.biglobe.ne.jp

下記に必要事項をご記入後、林労務経営サポートへFAXください。こちらからご連絡差し上げます。

送信先FAX 022-724-7652

会社名	
氏名	
お役職	
住所	
電話番号	
E-mail	