

# 尊敬され、成果にコミットする「スーパー管理職」育成法

「期待して管理職に任命したのに期待通りの成果が出ない・・・」「一番自分の気持ちを分かってもらいたいの・・・」「管理職になってから毎日悩んでいるようだ・・・」管理職には大きな期待を寄せる経営者の方が多いようです。しかし思う通りの成果が出ない・・・現場の管理職の本音を引き出す講師がちょっとしたコツを分かりやすくお伝えします!!

## 🗨️ 尊敬され、成果にコミットする「スーパー管理職」育成法の内容

### 1. 管理職に期待通りの成果が出ない3つの理由とは??

- ・毎月管理職と個別面談を行う講師が教える中間管理職のお悩みTOP3とは??
- ・中小零細企業で見られる管理職の任命理由に理由がひそむ・・・
- ・管理職に任命する際に絶対に外せないひと手間とは?? 他

### 2. 管理職に最低限必要な経営数字のポイント

- ・いきなり決算書の理解は管理職にはハードルが高すぎる・・・
- ・まずは「お金のブロックパズル」を理解しよう!!
- ・経営数字を自分事として捉えさせるための5つのポイントとは?? 他

### 3. 管理職のための今すぐできる部下とのコミュニケーションカアップ術

- ・上司も部下も憂鬱な「社員面談」大きな誤解をしていませんか??
- ・頭の中の常識を全部引っくり返せば「社員面談」は一気に楽になる!!
- ・あなたの部下との接し方を診断します。「部下との面談セルフチェック」
- ・年100回以上の面談をこなす講師が教える。今すぐできる部下に話をさせるコツとは?? 他

### 4. 板挟みで悩む中間管理職・・・部下とのギャップ、上司とのギャップ

- ・ギャップを生み出す一番の要因とは??
- ・現場で見た「成果が出ない管理職」の特長とは?? 他

### 5. 管理職がイキイキ働き、成果を出すために絶対に外せない「マインド」とは??

- ・東京ディズニーランドの新任管理職研修で最初に聞かれる「質問」とは??
- ・社長にも管理職にも絶対に必要な「期待の法則」とは??
- ・簡単なようで一番難しい「部下を持つ」という事とは??
- ・成果を出す組織のメンバーに必要な「マインド」とは 他

講師が現場で使う  
「社員面談」の際の  
「質問シート」  
プレゼント!!

講師が現場で使う  
「気付き」を  
「習慣」に変える  
「振り返りシート」を  
プレゼント!!

## 👤 講師 林 秀樹 紹介



夢だけで突っ走って29歳で独立。その後、クライアント先の社長も社員も全く仕事を楽しめて現状を見るにつけ、社員が生き生きと働き、会社が輝く「街で噂の会社作りをサポート」という使命感に燃える。社員に自ら気付かせるコンサルという全く新しいアプローチを得意とする。セミナー登壇回数は200回を超え、現場の事例を豊富に交えたセミナーは「分かりやすい」「すぐに行動に移してみたい!!」と大好評を得ている。

主催:

開催日時: 平成 年 月 日( ) 時~ 時

会場:

定員 名(先着順)

下記に必要事項をご記入後、FAXにてお申込み下さい。※会員・非会員・業種は○で囲んで下さい。

送信先FAX — —

会社名	(会員・非会員)	受 講 者 氏 名
会社住所		
業種	製造・建設・卸売・小売・サービス・その他	
TEL		