

# 人が採れない！！時短推進！！休みを増やせ！！ 頭の痛い経営者のための「働き方改革」対策！！ ～逆風の中で利益を3倍アップする組織の作り方～

明日から使える  
豪華なプレゼント  
差し上げます！！

「言葉はよく聞く【働き方改革】何から手を付ければ良いのか？」「人が採れないのに労働時間を減らせだなんて…」  
「働き方改革」をピンチと捉えてしまう経営者も多いようです。人事担当者ではなく、経営者がどう向き合うか？そして、  
どう自社の利益に結びつけていくかを事例を交えながら分かりやすく解説します。

## 頭の痛い経営者のための「働き方改革」対策セミナーの内容

### 1. 法律の理解から入ろうとするから間違える！！経営者のための「働き方改革」とは？？

- ・経営者が学ぶべき「働き方改革」と学んではいけない「働き方改革」とは？？
- ・経営者は常に先頭に立つべき。一番悪い無関心…
- ・頭が痛い「労働時間削減」経営者が今すぐ出来る最初の一手とは？？ 他

### 2. 今いる社員の生産性を上げるための秘策とは？？

- ・「人が採れない…」今いる社員を見つめていますか？？
- ・今いる社員の満足度が上がらなければ、新しい人も来ないです…
- ・中小零細企業の場合は、〇〇が50%を超えれば採用が一気に波に乗る！！ 他

講師が現場で使う  
「社員面談」の際の  
「質問シート」  
プレゼント！！

### 3. 今いる社員の気持ちを知ろう！！今すぐできるコミュニケーションカアップ術

- ・上司も部下も憂鬱な「社員面談」大きな誤解をしていませんか？？
- ・頭の中の常識を全部引っくり返せば「社員面談」は一気に楽しくなる！！
- ・あなたの部下との接し方を診断します。「部下との面談セルフチェック」
- ・年100回以上の面談をこなす講師が教える。今すぐできる部下に話をさせるコツとは？？ 他

講師が現場で使う  
「気付き」を  
「習慣」に変える  
「振り返りシート」を  
プレゼント！！

### 4. 成果の出ない社員研修。社内会議。成果が出ない理由とは？？

- ・成果が出ない社員研修の典型的な3つの特長とは？？
- ・成果を出せない研修講師だった講師が犯した大きなミスとは？？
- ・毎月会議の進行役を務める講師が教えます！！社員の意見を引き出す3ステップとは？？他

### 5. 社内活性化、売上3倍アップのための組織の作り方とは？？

- ・東京ディズニーランドに学ぶ成果を出す組織作りのために必ず必要なリーダーの「マインド」とは？？
- ・社長にも管理職にも絶対に必要な「期待の法則」とは？？
- ・成果を出す組織のメンバーに必要な「マインド」とは？？ 他

## 講師 林 秀樹 紹介



夢だけで突っ走って29歳で独立。その後、クライアント先の社長も社員も全く仕事を楽しめて現状を見るにつけ、社員が生き生きと働き、会社が輝く「街で噂の会社作りをサポート」という使命感に燃える。社員に自ら気付かせるコンサルという全く新しいアプローチを得意とする。セミナー登壇回数は200回を超え、現場の事例を豊富に交えたセミナーは「分かりやすい」「すぐに行動に移してみたい！！」と大好評を得ている。

主催：

開催日時：平成 年 月 日（ ） 時～ 時

会場：

定員 名（先着順）

下記に必要事項をご記入後、FAXにてお申込み下さい。※会員・非会員・業種は○で囲んで下さい。

送信先FAX

会社名	(会員・非会員)	受	
会社住所		講	
業種	製造・建設・卸売・小売・サービス・その他	者	
TEL		氏	
		名	